

	Página
1. Finalidad	1
2. Destinatarios y beneficiarios.....	1
3. Gestión basada en los resultados para el área de igualdad de género: antecedentes, metodología y estructura.....	1
4. Alcance, con inclusión de la coherencia, la coordinación, la gestión de los conocimientos y el fomento de capacidades	3
5. Resultados programáticos relacionados con el género	4
Cuadro I. Interrelación entre las Conclusiones de la Conferencia Internacional del Trabajo celebrada en 2009 sobre la igualdad entre mujeres y hombres, y el texto relativo al género del Programa y Presupuesto para el bienio 2010-2011	6
6. Mecanismos institucionales favorables a la igualdad de género en la Oficina.....	42
Cuadro II. Mecanismos institucionales favorables a la igualdad de género en la Oficina: dotación de personal, sustancia y disposiciones institucionales	43
7. Rendición de cuentas y responsabilidad	50
8. Recursos humanos y financieros	53
9. Supervisión, presentación de informes, inspección y evaluación.....	53

Anexos

I. Igualdad entre los sexos e incorporación de las consideraciones de género en la Oficina Internacional del Trabajo	55
II. Documento del Consejo de Administración (GB.306/3/2) sobre el seguimiento de la adopción por la Conferencia de la Resolución de la CIT celebrada en 2009, relativa a la igualdad de género, con el punto para decisión adoptado.....	58
III. Selección de ejemplos de la evolución lograda y las lecciones extraídas durante el Plan de Acción anterior, 2008-2009	66
IV. Introducción al Marco de Políticas y Estrategias para 2010-2015	69
V. Prioridades regionales incluidas en el Programa y Presupuesto para 2010-2011	70
VI. Auditorías participativas de género	74